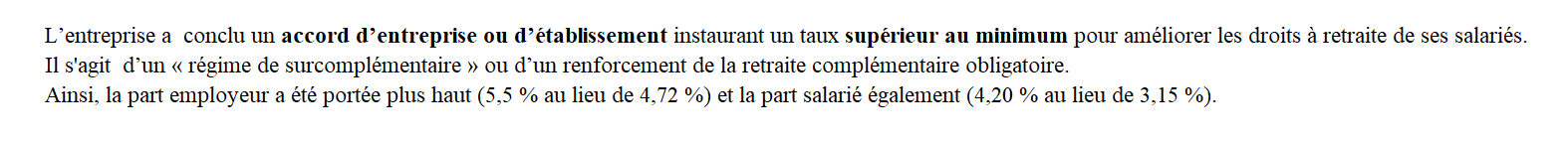


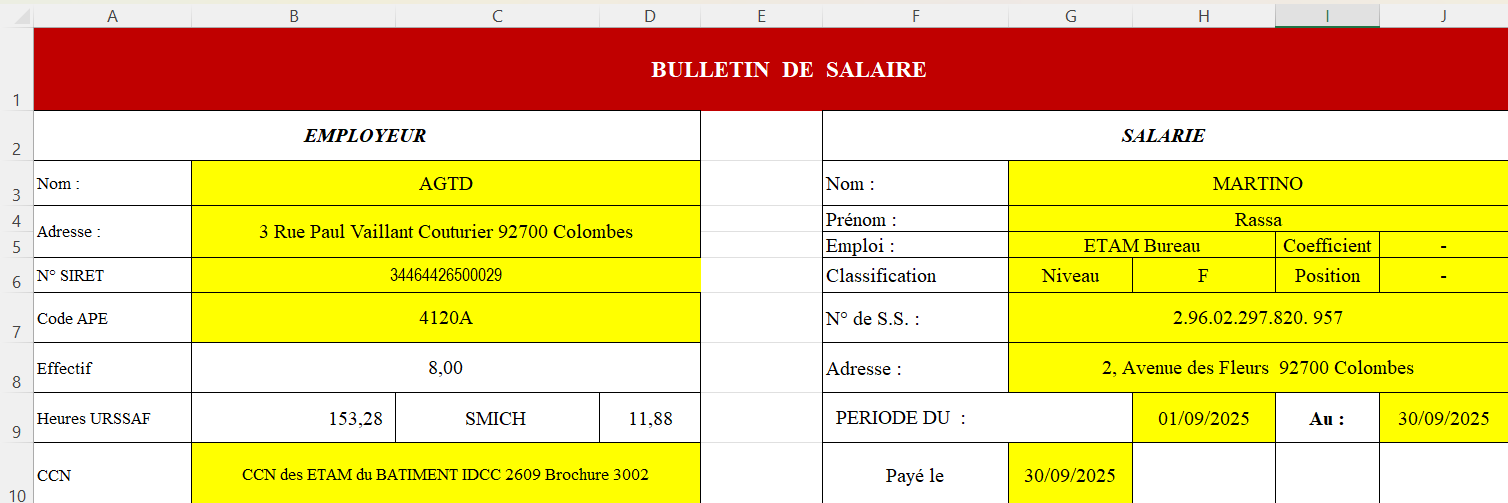
Le taux de la cotisation de prévoyance complémentaire pour les ETAM se monte depuis le 1er janvier   
2019 à 1,85 % avec une part patronale de 1,25 % et une part salariale de 0,60 Cette répartition est   
obligatoire, La cotisation se calcule sur une assiette plafonnée à trois fois le plafond de Sécurité sociale.

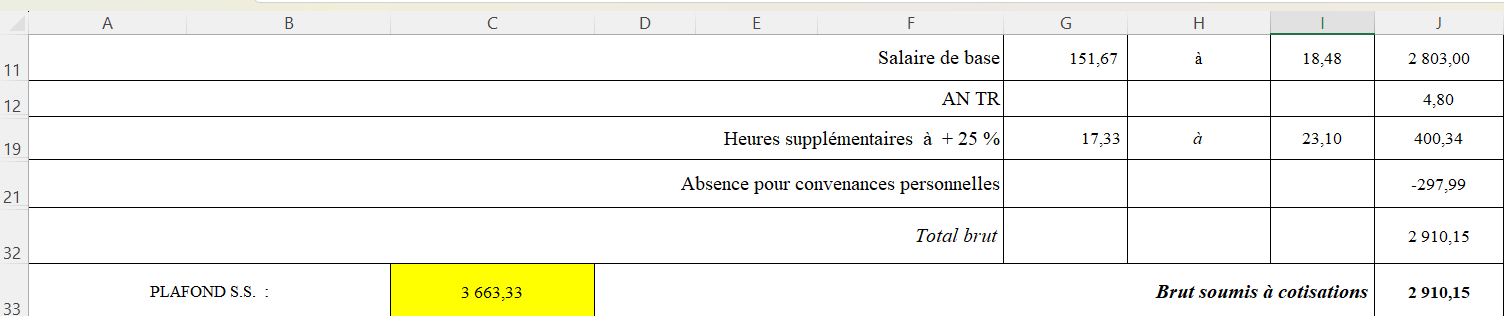


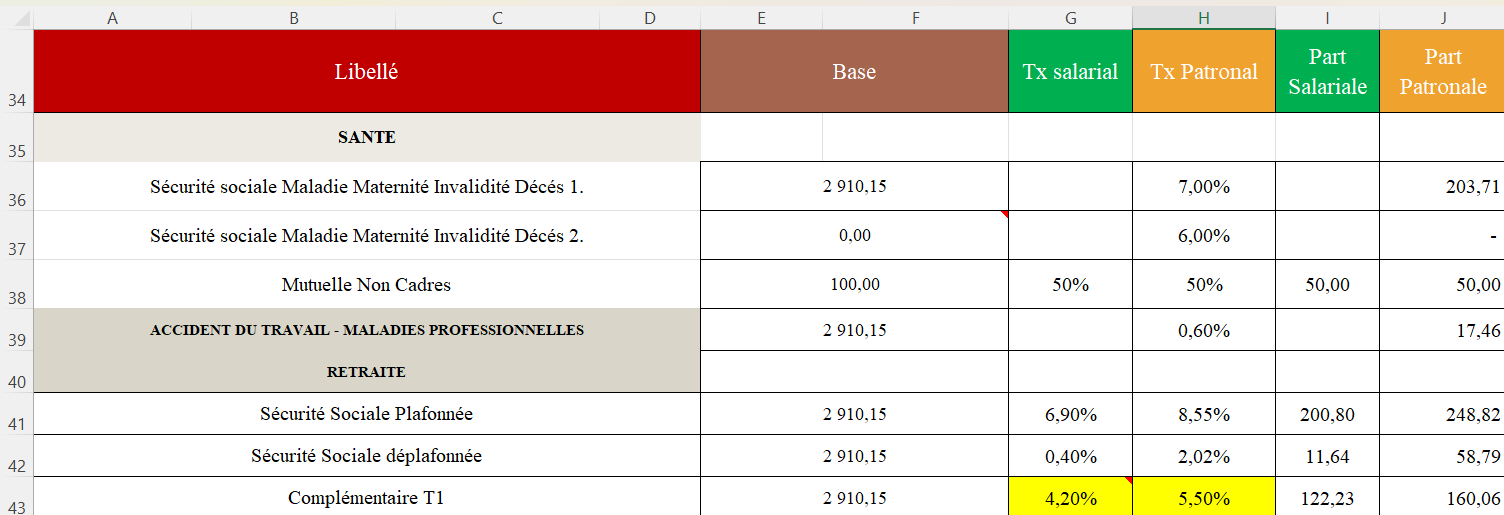


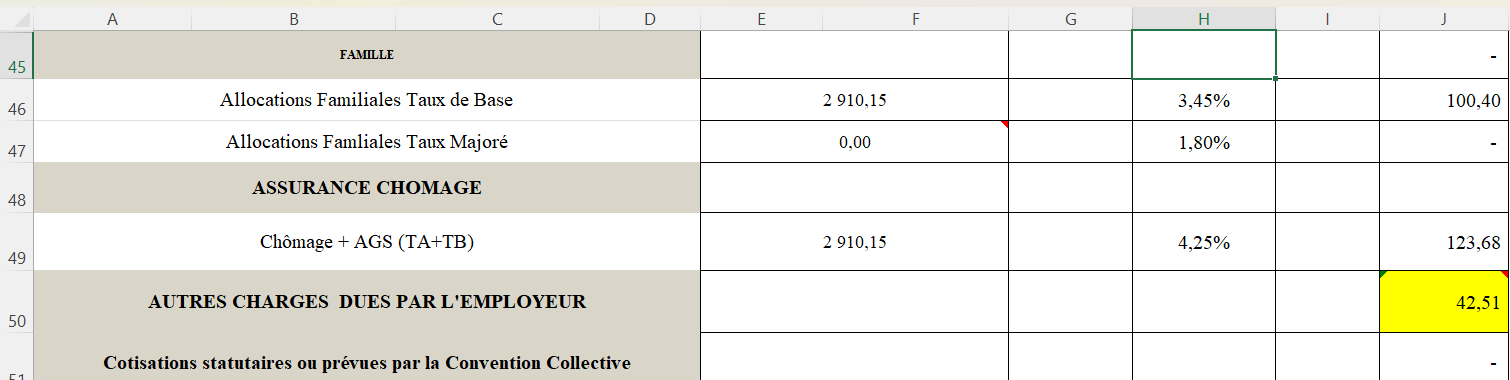
Nb. Concernant la valorisation de l’absence (297,99) celle -ci est obtenue de la façon suivante :

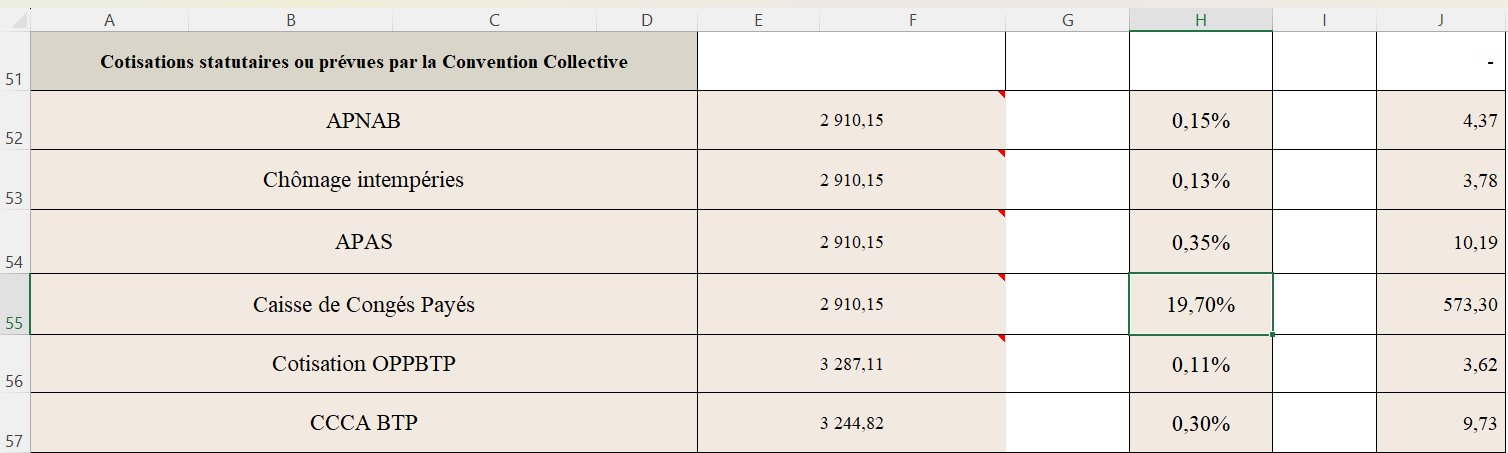
3203,34\*16 / 172 (nombre d'heures réelles du mois)

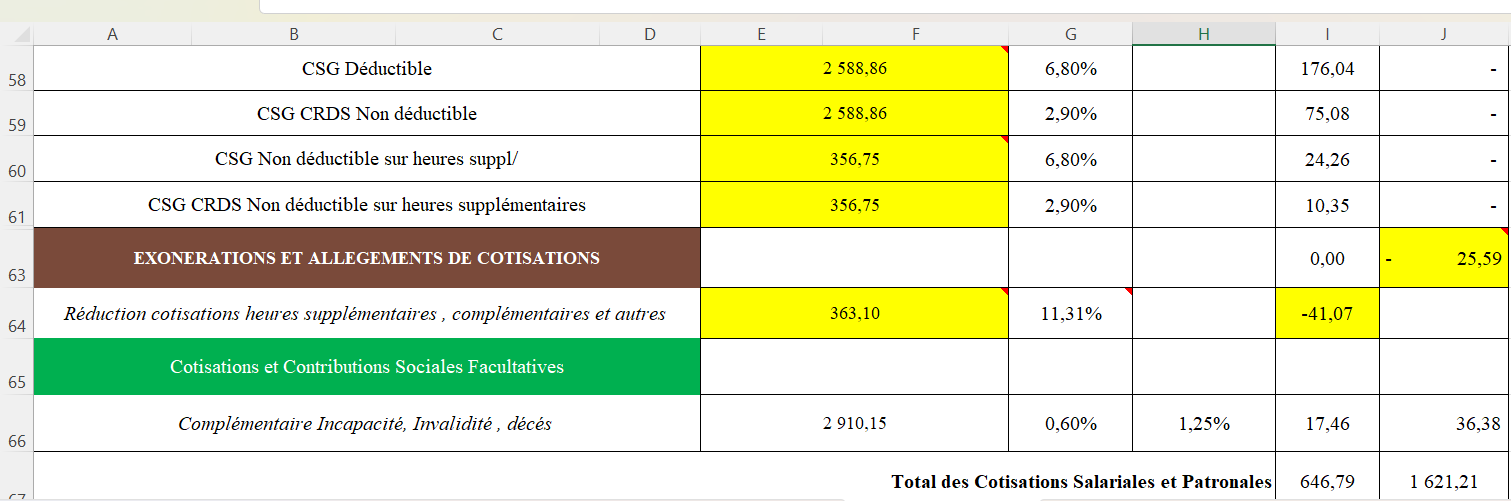


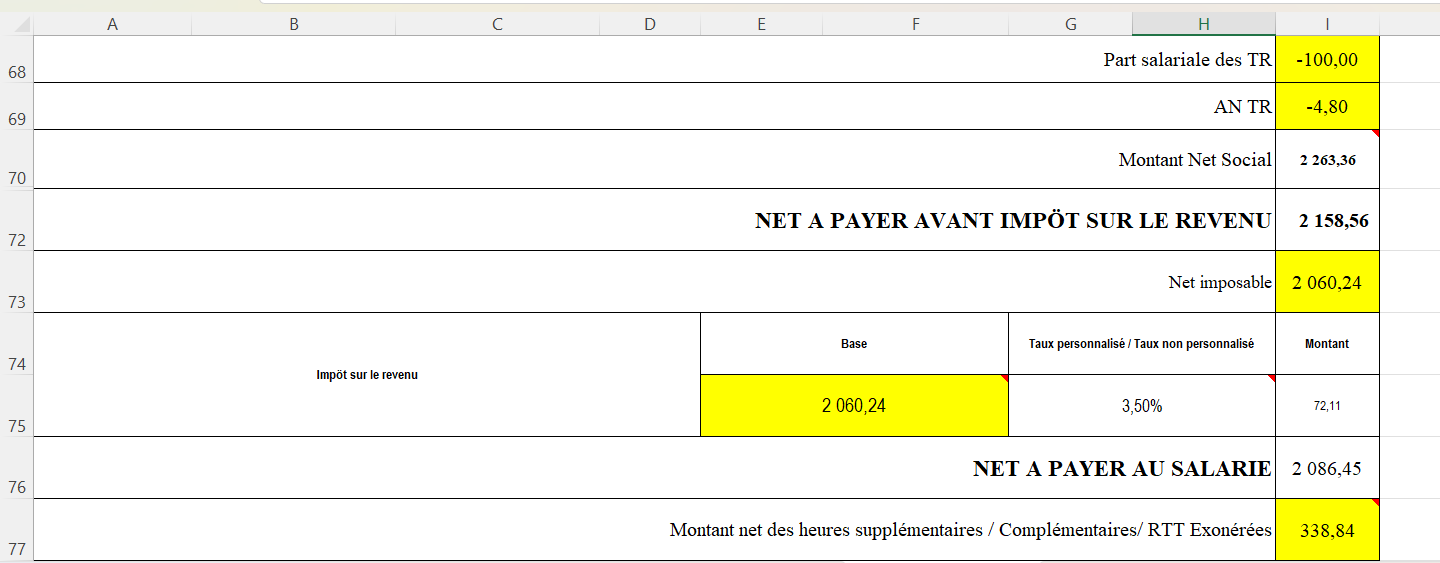


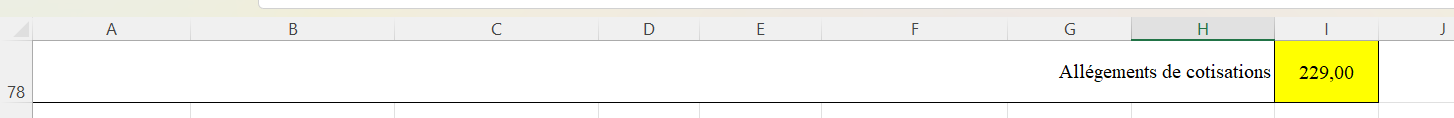


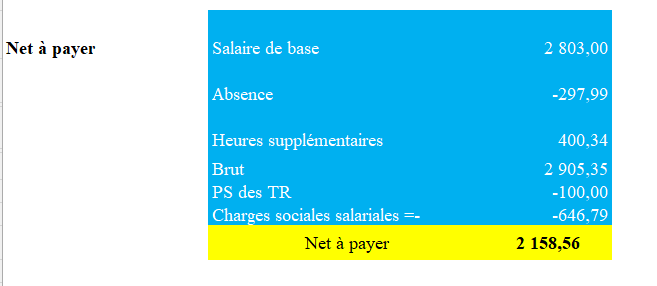








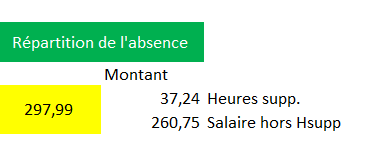




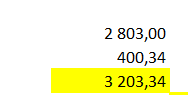


Comprend l’AN TR

Il faut répartir l’absence entre les heures supplémentaires et les autres éléments du salaire hors AN TR



Pour cela on établit le salaire hors absence

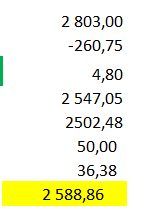


Et on proratise l’absence suivant la proportion entre les heures supplémentaires et les autres éléments du salaire dans le calcul ci-dessus, de la façon suivante :

297,99 \* 400,34 / 3 203,34 = 37,24

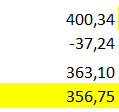
297,99 \* 2803 / 3 203,34 = 260,75

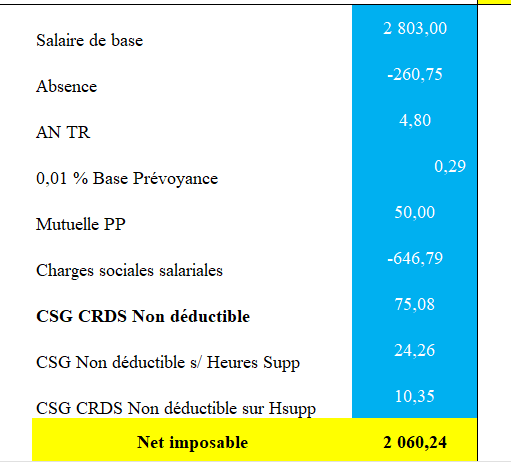
On a alors les éléments nécessaires pour établir la Base CSG CRDS hors heures supplémentaires :



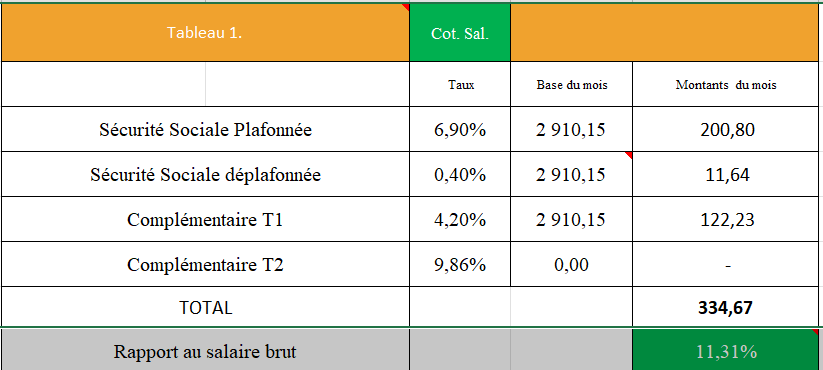
On passe de 2547,05 à 2502,48 par un abattement de 98,25%

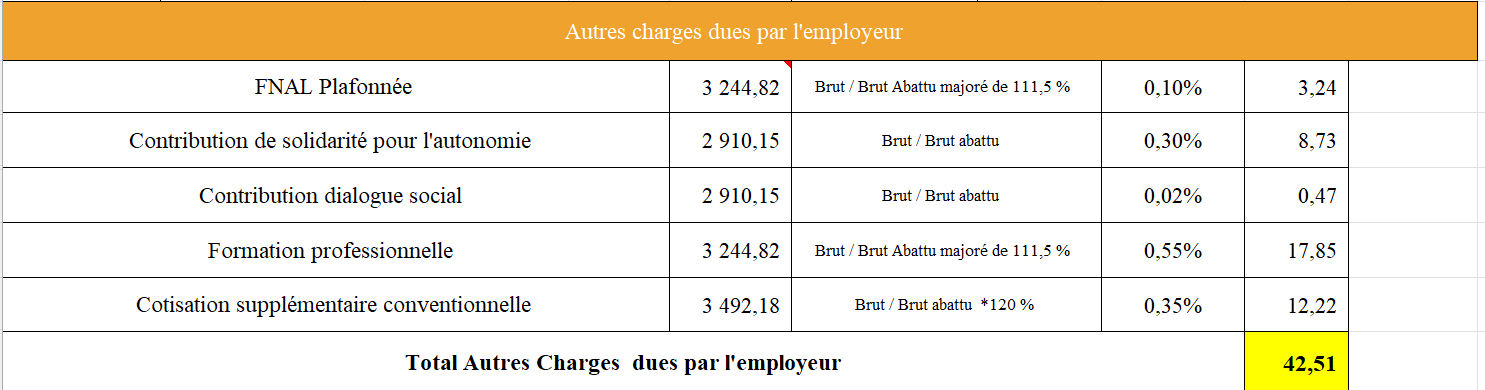
Et la base CSG CRDS sur les heures supplémentaires





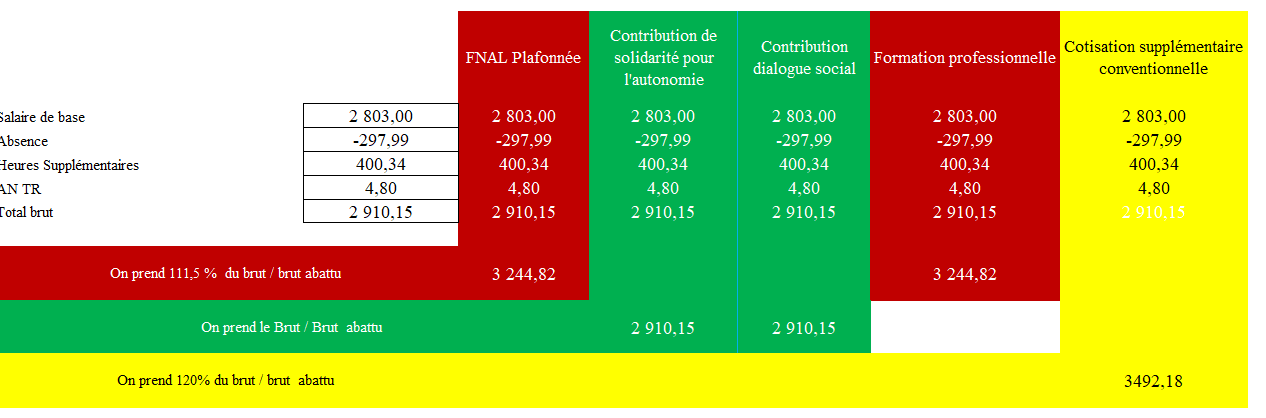
La réduction sur les heures supplémentaires (Ligne 64) a comme base de calcul 363,10 / Le taux applicable étant défini dans le tableau suivant :



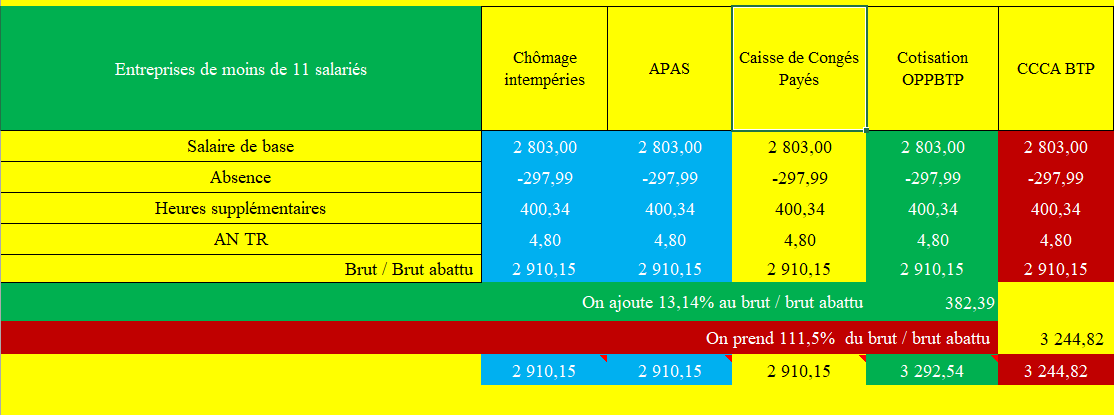


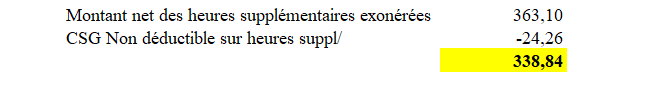
42,51 est reporté Ligne 50

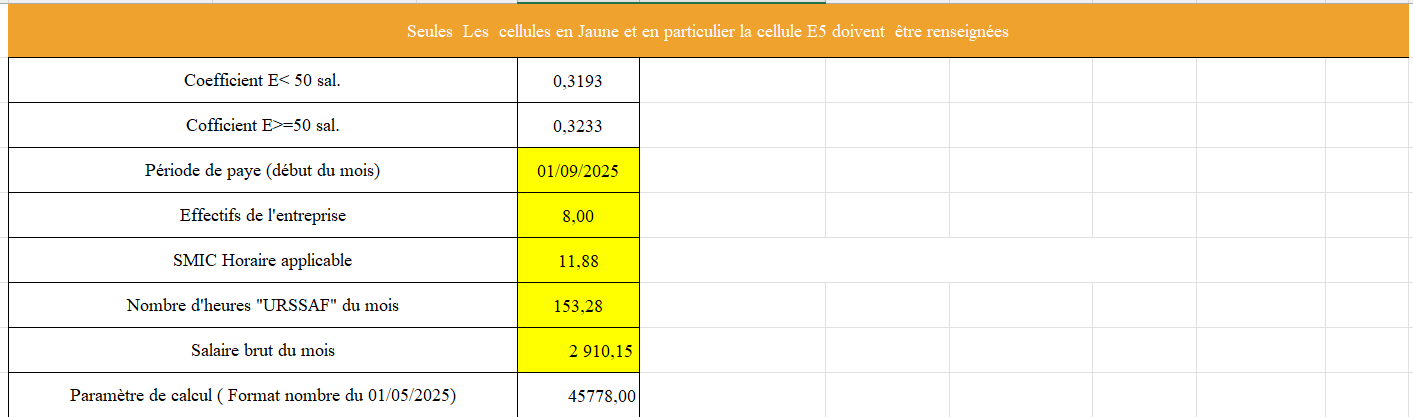
La justification du calcul des bases dans le tableau ci-dessus est récapitulée dans le tableau ci-dessous

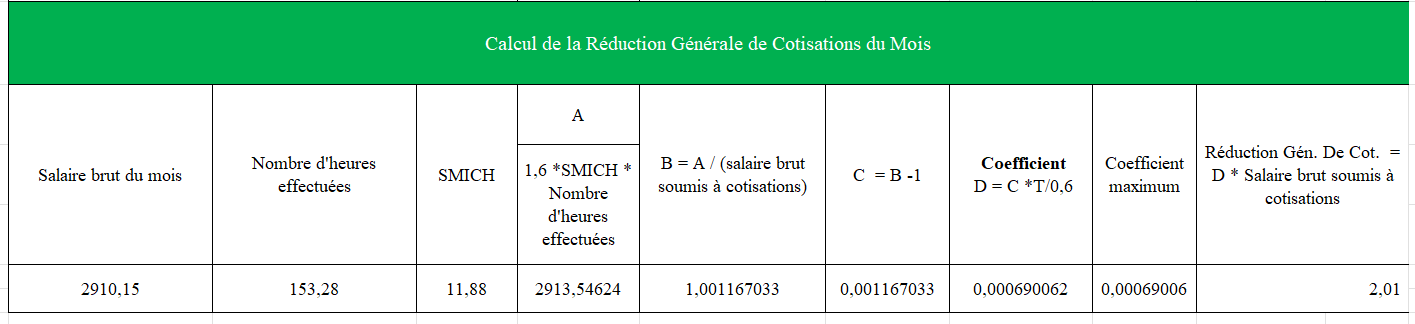


Dans le cas présent suivant les hypothèses énoncées la taxe d’apprentissage n’est pas due ( l’entreprise ayant embauché au cours de l’année civile précédente au moins 1 apprenti dont le salaire représente au moins 11% de la masse salariale totale)

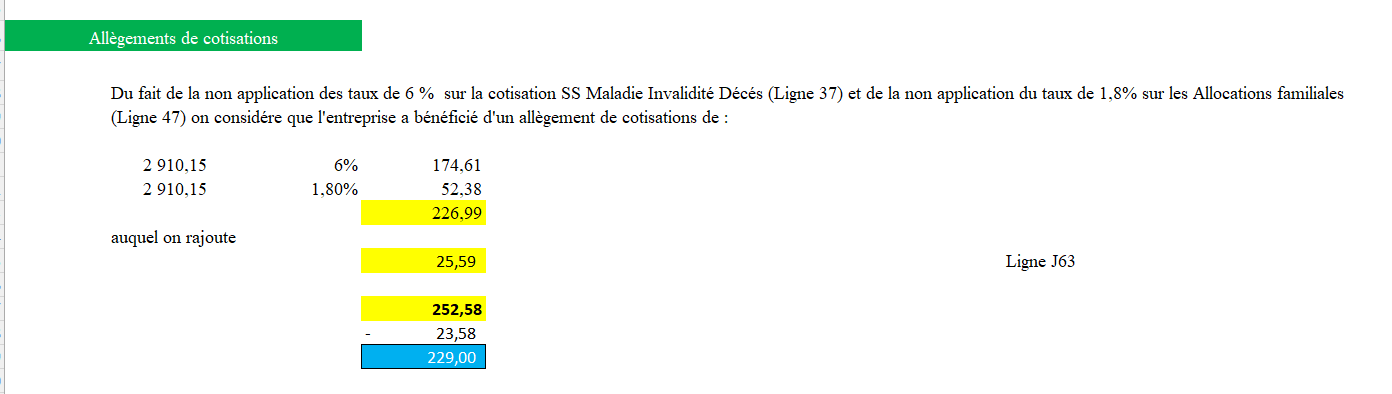


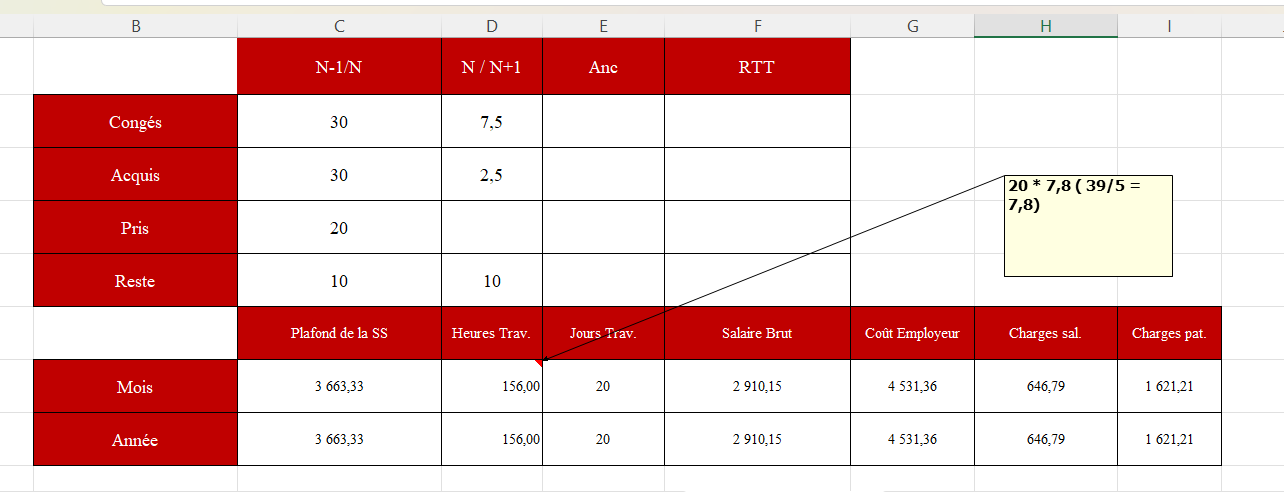




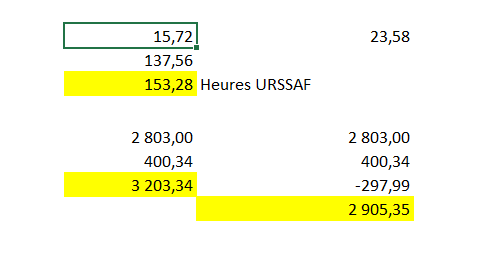


Pour le montant des heures URSSAF voir le calcul ci-dessous.





Le salarié a été présent 20 jours ouvrés. Comme chaque jour ouvré il travaille 7,8 heures ( 39/7 = 7,8) on a 156 heures effectuées.



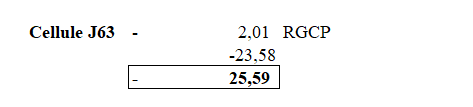
Pour Déterminer les heures URSSAF on va décomposer le calcul :

* En déterminant les heures supplémentaires 17,33\* 2905,35 / 3203,34= 15,72
* Ces heures bénéficient de la déduction forfaitaire spécifique : 15,72 \*1,5 = 23,58

Puis en déterminant les heures « normales » effectuées par le rapport

151,67\*2905,35 / 3203,34 = 137,56

Les heures URSSAF sont donc égales à : 137,56 + 23,58 = 153,28



Le PMSS doit être proratisé pour tenir compte de l’absence de 2 jours : 3925 \* 28 / 30 = 3 663,33